

平成30年度 姫路若葉福祉会本部事業報告

1 保育所、障害福祉サービス事業所の運営

(1) 保育所「姫路若葉保育園」本園 定員：120名

分園 定員：30名

障害福祉サービス事業所(多機能型)

「若葉福祉作業所」生活介護：20名、就労継続支援B型：15名

(2) 職員数：平成30年度4月1日付 保育園36名、作業所13名

平成31年3月31日付 保育園37名、作業所16名

(3) 職員の異動等

① 採用：保育園2名、作業所2名

② 異動：0名

③ 退職：保育園1名、作業所1名

経営理念、経営方針にそって事業運営を計画的に行った。昨年度に引き続き法人機能の強化、人材育成や人材確保についても意識を高め、法人職員合同での研修会等を実施し、福祉職として専門性や資質向上を高めるための取り組みを行った。職員のスキルアップはもとより、今後、法人として人材育成や人材確保について、また各事業所としての計画を進めるための課題を洗い出し、計画的に着実に検討実行していく必要がある。

2 役員会開催

・平成30年 5月 21日 :理事会

平成30年事業報告、決算報告、監事監査報告、定時評議員会、
保育園園舎建替え経過報告について

・平成30年 6月 7日 :定時評議員会

平成29年事業報告、決算報告、監事監査報告、保育園園舎
建替えにおける経過報告について

・平成31年 1月30日 :理事会

旧園舎取り壊しについて、入札について、理事長の報告について

・平成31年 3月27日 :理事会

平成30年度補正予算、平成31年度事業計画、
平成31年度予算、評議員開催について、給与規程変更について
理事長の報告(入札報告)

3 法人研修（役員研修含む）

平成30年 6月 1日 社会福祉法人・施設指導監査説明会

平成30年 6月23日 第1回法人職員研修会

「子供の頃から育てる健康と姿勢について

平成31年 2月23日 第2回法人職員研修会

「利用児者支援におけるレクリエーション」

4 重点項目

- ① 利用者・家族が安心して利用できる環境づくりとサービス向上
育ち、年齢、また障害特性に配慮した環境整備、個別対応、家族支援の積極的な取り組み、虐待防止に対する取り組み、工賃向上のための取り組み等積極的に実施し、マニュアル整備等も取り組んだ。なお、人材不足の状況を考慮し、特に職員体制・確保については、しっかりと検討し法人の最重要課題と位置づけ、一層の努力が必要である。
- ② 職員の資質、専門性の向上
職員の積極的な外部研修参加、資格取得の推進、内部研修、法人職員合同研修の実施など、個々の資質と専門性の向上に努めた。また定期的な面談を実施し、職員の職場環境改善や意見を聴取し活動への反映を行った。
- ③ 財務基盤の安定化
業務の効率化および日々のコスト削減に努め、経営方針の明確化、法人機能の強化への取り組みも実施。また、保育園園舎建て替え事業が完了、次年度の新規事業へむけ準備を進めている。
- ④ 地域福祉の推進
地域における積極的な交流活動とあわせ、ボランティアや実習の受け入れも積極的に行った。